

2025 INFORME AJFSF INTERNACIONAL ÉLITE ROUND UEFA



INTRODUCCIÓN

La Asociación de Jugadoras de Fútbol Sala Femenino Internacional (AJFSF Internacional) tiene como objetivo promover el desarrollo del fútbol sala femenino, velar por los derechos de las jugadoras y fomentar la igualdad y la profesionalización del deporte.

Con el objetivo de recopilar información actualizada y precisa sobre las condiciones de las jugadoras que participaron en la Élite Round de clasificación para la Copa Mundial Femenina de Fútbol Sala 2025, la AJFSF Internacional llevó a cabo una encuesta en formato físico y digital anónima dirigida a las jugadoras de todos los equipos participantes.

Esta iniciativa permite conocer la realidad deportiva, laboral y social de las jugadoras, así como identificar oportunidades de mejora en términos de apoyo institucional, visibilidad, preparación y condiciones profesionales en el fútbol sala femenino.



LOS PAÍSES QUE PARTICIPARON FUERON: PORTUGAL, ITALIA, HUNGRÍA, SUECIA, ESPAÑA, FRANCIA, POLONIA Y FINLANDIA. EL TOTAL DE RESPUESTAS RECIBIDAS FUE DE 103 (12/14 JUGADORAS POR SELECCIÓN)



02

CONTEXTO

La Élite Round para la Copa Mundial Femenina de Fútbol Sala 2025, organizada por la UEFA, constituye una de las competiciones más importantes a nivel europeo, definiendo las selecciones que representarán al continente en la Copa Mundial.

- **GRUPO A: PORTUGAL, ITALIA (ANFITRIONA), HUNGRÍA Y SUECIA.**
- **GRUPO B: ESPAÑA, FRANCIA (ANFITRIONA), POLONIA Y FINLANDIA.**

Esta competición no solo representa un hito competitivo, sino también una oportunidad para evaluar las condiciones de las jugadoras y la infraestructura que soporta el desarrollo del fútbol sala femenino en Europa.

A pesar del crecimiento del deporte, persisten desigualdades significativas respecto al fútbol sala masculino, incluyendo brechas salariales, falta de contratos profesionales para muchas jugadoras, insuficiente cobertura mediática y recursos limitados en algunas ligas, clubes y competiciones inexistentes.

El presente informe busca ofrecer una visión integral y basada en datos, sirviendo como base para recomendaciones a la UEFA y federaciones nacionales con el fin de fortalecer la profesionalización, igualdad y visibilidad del fútbol sala femenino en Europa.



METODOLOGÍA

La encuesta se distribuyó de manera física y digital mediante un enlace enviado directamente a las jugadoras, garantizando que la participación fuera voluntaria y anónima, y asegurando la confidencialidad de todas las respuestas.

Las respuestas fueron recopiladas y analizadas por la AJFSF Internacional, utilizando herramientas de procesamiento de datos cuantitativos y cualitativos. Los resultados se organizaron por categorías y se presentan en porcentajes, escalas de valoración y resúmenes descriptivos, facilitando su interpretación y ofreciendo un panorama claro y representativo de la realidad de las jugadoras.



04 / OBJETIVOS

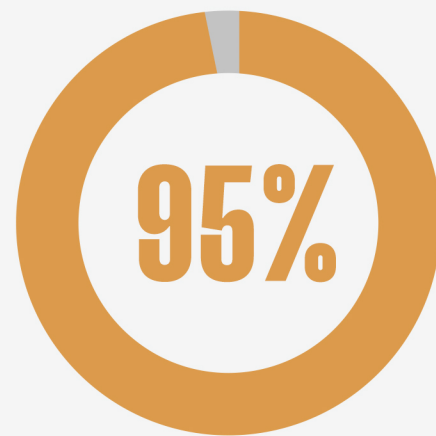
- 1** **EVALUAR** las condiciones profesionales y deportivas en clubes y ligas nacionales, incluyendo entrenamiento, infraestructuras y acceso a instalaciones, seguro médico, preparación física, salario y contratos.
- 2** **ANALIZAR** la percepción de igualdad y visibilidad respecto a los equipos masculinos, cobertura mediática y reconocimiento institucional.
- 3** **IDENTIFICAR** el nivel de preparación para la Ronda Élite Round de la UEFA, incluyendo entrenamientos, partidos amistosos y apoyo financiero previo al campeonato.
- 4** **EXPLORAR** el acceso a recursos y apoyo institucional, como asociaciones de jugadoras, patrocinio y compensaciones económicas.
- 5** **PROPORCIONAR** recomendaciones basadas en datos para la UEFA y otras instituciones sobre cómo mejorar la profesionalización, igualdad, visibilidad y condiciones de las jugadoras de fútbol femenino a nivel europeo.



05 / HALLAZGOS CLAVES

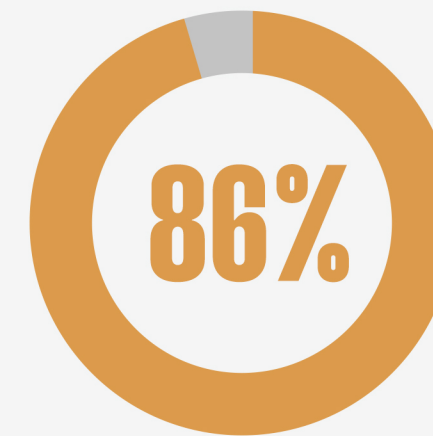
IGUALDAD

•Ligas:



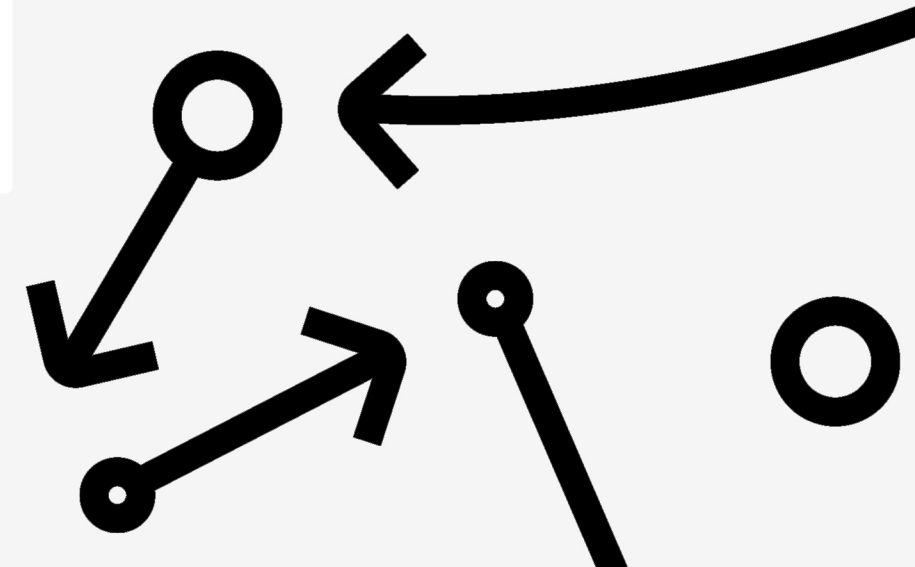
95% de las jugadoras respondieron que no recibieron el mismo reconocimiento ni apoyo que los equipos masculinos.

•Selecciones Nacionales:

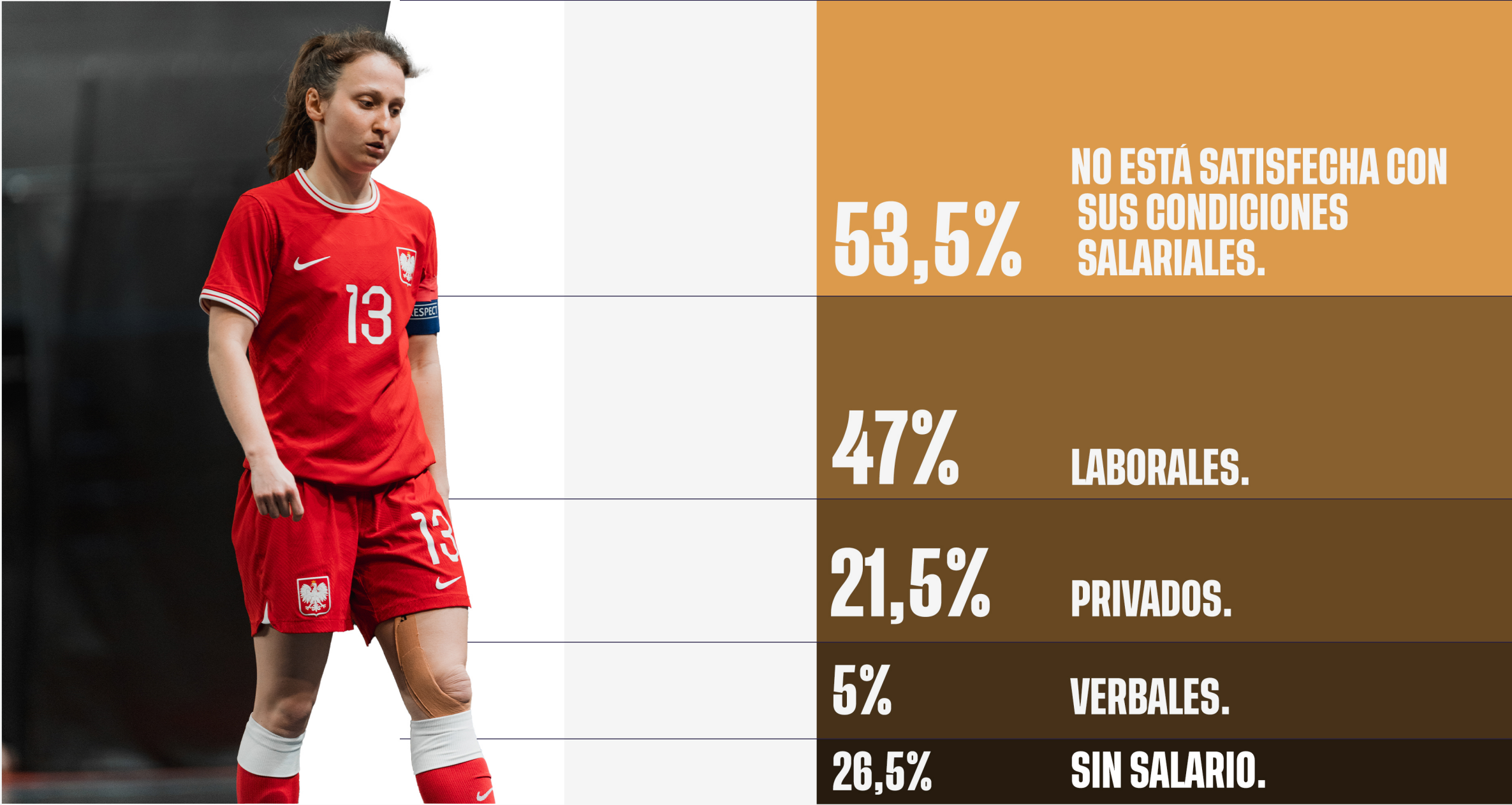


Un 86% indica desigualdad en el trato respecto a equipos masculinos.

CONCLUSIÓN: EXISTE UNA BRECHA SIGNIFICATIVA DE IGUALDAD, REFLEJANDO LA NECESIDAD DE POLÍTICAS CONCRETAS PARA GARANTIZAR EQUIDAD EN VISIBILIDAD, RECONOCIMIENTO, RECURSOS ECONÓMICOS Y APOYO INSTITUCIONAL.



CONTRATOS Y SALARIOS



CONCLUSIÓN: LA FALTA DE REGULARIZACIÓN LABORAL EN LOS CONTRATOS Y UNA REMUNERACIÓN ADECUADA EVIDENCIAN LA NECESIDAD DE REGULAR CONDICIONES MÍNIMAS LABORALES PARA GARANTIZAR SU PROFESIONALIZACIÓN Y SEGURIDAD LABORAL.

ACCESO A INSTALACIONES Y SEGUROS

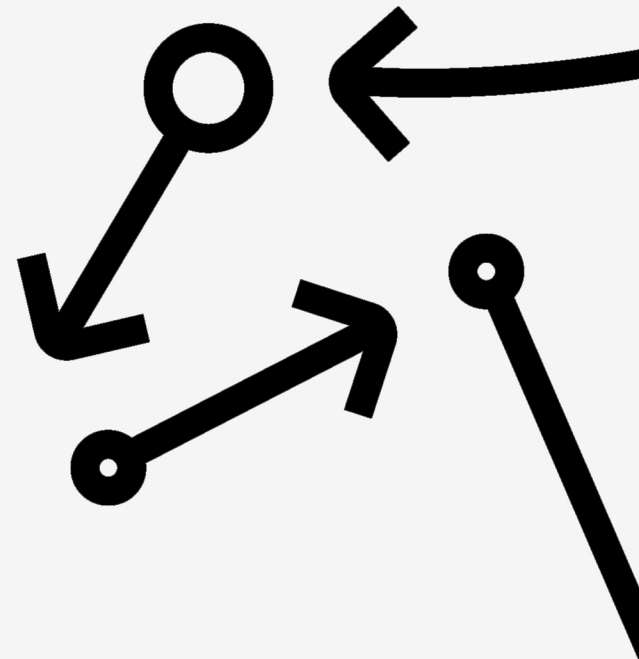
- **65%** Cuenta con instalaciones de calidad; **35%** No.
- **67,6%** Tiene seguro en caso de lesión; **32,4%** No tiene seguro deportivo.
- **69,6%** Recibe apoyo del club en caso de lesión; **30,4%** No.

CONCLUSIÓN: AUNQUE LA MAYORÍA TIENE ACCESO A RECURSOS BÁSICOS EN CASO DE LESIÓN O ACCIDENTES DURANTE LA PRÁCTICA DEL FÚTBOL SALA, UN TERCIO DE LAS JUGADORAS NO DISPONE DE PROTECCIÓN Y APOYO PROFESIONAL.

COMPATIBILIDAD CON ESTUDIOS/TRABAJO

- **71%** No ha tenido dificultades para compaginar con la selección; **29%** Sí ha tenido problemas para compaginarlo.
- **23,2%** Ha invertido dinero personal para jugar con su selección.

CONCLUSIÓN: LA PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL SUPONE UNA CARGA ADICIONAL PARA MUCHAS JUGADORAS: CASI UN TERCIO NO LOGRA COMPAGINARLA CON SUS ESTUDIOS O TRABAJO Y UNA DE CADA CUATRO DEBE ASUMIR GASTOS DE SU PROPIO BOLSILLO, EVIDENCIANDO LA FALTA DE APOYOS SUFICIENTES.



COMPENSACIONES ECONÓMICAS

- **69,6%** recibió compensación económica por concentraciones previas
- **64,4%** por competir en la UEFA Elite Round
- **72,3%** del equipo no recibe primas por ganar la competición.

CONCLUSIÓN: LA COMPENSACIÓN ECONÓMICA SE MUESTRA IRREGULAR E INSUFICIENTE, SIN UN CRITERIO EQUITATIVO NI UN RECONOCIMIENTO PROPORCIONAL AL RENDIMIENTO Y LOS LOGROS DEPORTIVOS.

COBERTURA MEDIÁTICA

- Nota media: **65,3%** considera la cobertura >5; **34,7%** <5.

CONCLUSIÓN: LA VISIBILIDAD MEDIÁTICA ES INSUFICIENTE PARA UNA PARTE RELEVANTE DE LAS JUGADORAS.

DEDICACIÓN Y FORMACIÓN

- **31%** se dedica exclusivamente al fútbol; **69%** lo compagina con otros trabajos.

96% posee estudios superiores.

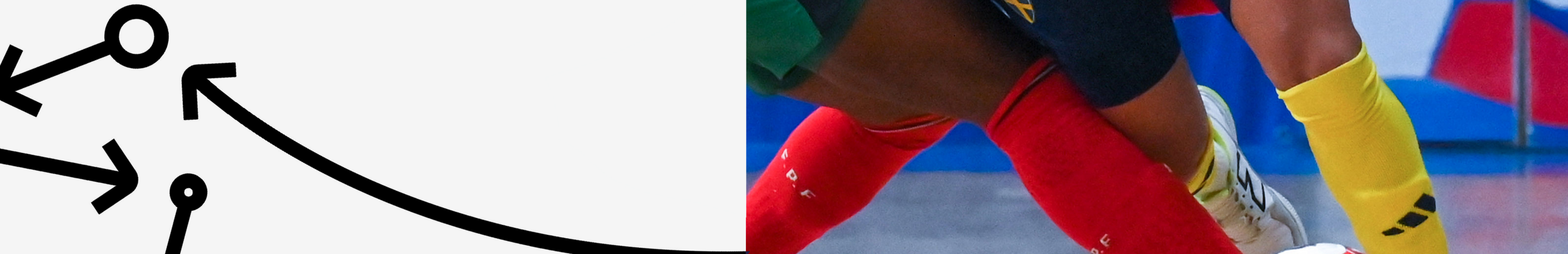
CONCLUSIÓN: LA MAYORÍA COMBINA DEPORTE Y TRABAJO, Y EL ALTO NIVEL EDUCATIVO REQUIERE POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN Y APOYO.



INTEGRACIÓN DEL PLAN “UNSTOPPABLE”

Este informe surge como propuesta para cerrar la brecha estratégica entre los objetivos de UEFA y la realidad del fútbol femenino, basándose en:

- EL ANÁLISIS INTEGRAL DEL PLAN UEFA “UNSTOPPABLE”.
- LAS RESPUESTAS DE LAS JUGADORAS PARTICIPANTES EN LA ÉLITE ROUND 2025.
- LA IDENTIFICACIÓN DE ELEMENTOS TRANSFERIBLES DEL PLAN AL FÚTSAL FEMENINO.



6.1 DATOS CLAVE DEL PLAN UEFA 2024-2030 Y BRECHA EN EL FÚTBOL SALA FEMENINO

El plan UEFA 2024-2030 contempla inversiones significativas en fútbol femenino:

- €66 MILLONES INVERTIDOS A TRAVÉS DEL PROGRAMA HATTRICK (2024-2028).
- INCREMENTO DE +200% EN INVERSIÓN DESDE 2016/2020.
- 3049 JUGADORAS PROFESIONALES EN LIGAS NACIONALES.

Acciones propuestas por UEFA en unstoppable futsal femenino:

- 1 TRAYECTORIA:** Formación y progresión para jugadoras, entrenadoras y árbitras: academias, número de licencias, formación de árbitras.
- 2 ACCESO UNIVERSAL AL FÚTBOL BASE:** Infraestructura indoor, programa Playmakers.
- 3 JUGADORAS EN EL CENTRO:** Comité consultivo, programas de salud, fondo solidario
- 4 EXPOSICIÓN Y CULTURA DE AFICIONADOS:** Campaña 'Imparables Indoor', UEFA TV, redes sociales.
- 5 GOBERNANZA:** Responsables de fútbol femenino en cada federación.
- 6 DATOS Y MEDICIÓN:** Inclusión de fútbol femenino en informes anuales UEFA.



A PESAR DE SER MUJERES DENTRO DE LA UEFA Y DE COMPETIR EN UNA MODALIDAD DE DEPORTE BAJO SU RESPONSABILIDAD, LAS JUGADORAS NO SE VEN BENEFICIADAS DE ESTAS INVERSIONES Y PROGRAMAS, LO QUE SUBRAYA LA NECESIDAD URGENTE DE INCLUIRLAS EN LA HOJA DE RUTA DE DESARROLLO Y PROFESIONALIZACIÓN.

06.2

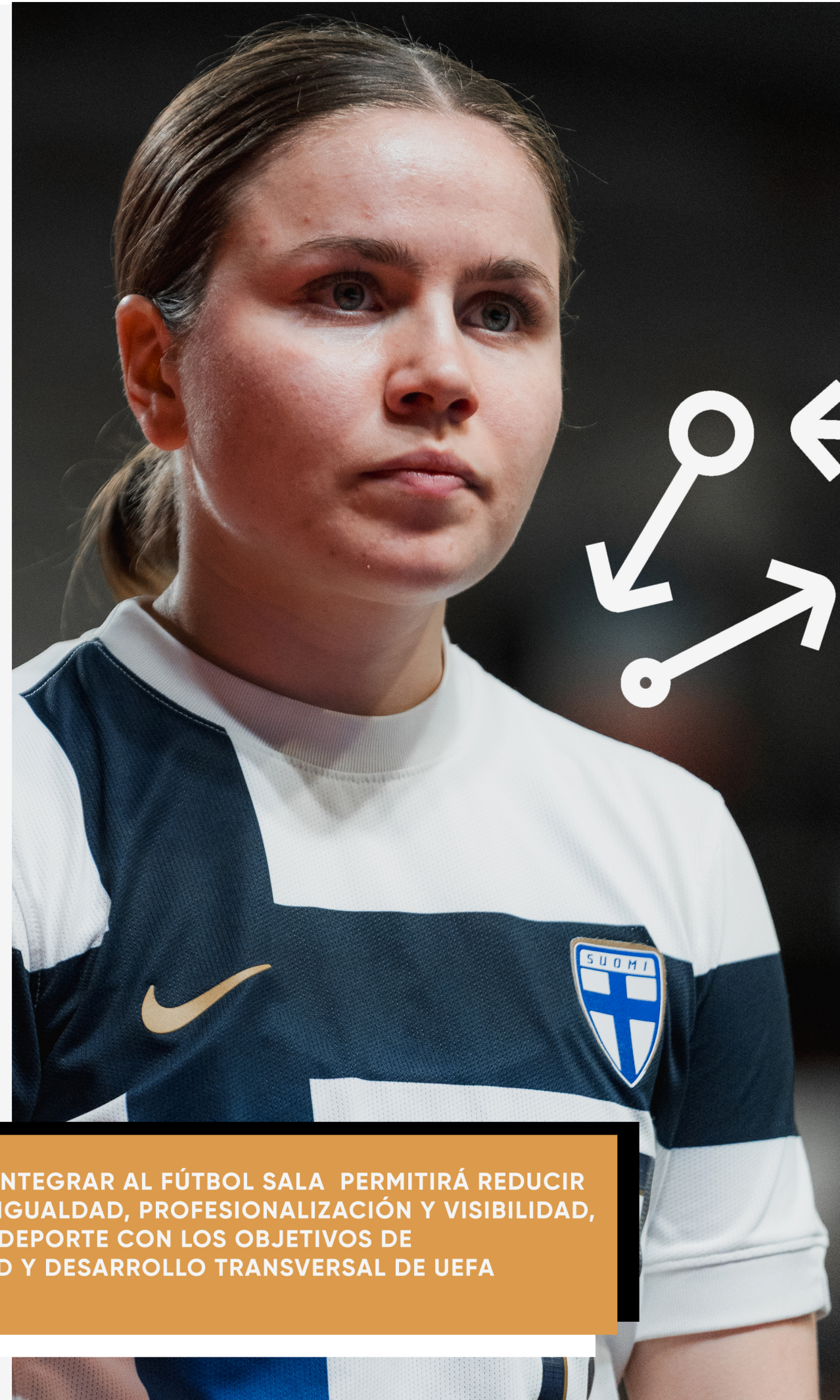
COMPATIBILIDADES
ESTRATÉGICAS CON
“UNSTOPPABLE”
PARA FÚTBOL SALA

- Trayectorias para jugadoras, entrenadoras y árbitras: replicables en fútbol sala.
- Acceso universal al fútbol base a través de fútbol sala.
- Jugadoras en el centro: calendario, salud, visibilidad y remuneración.
- Competiciones atractivas y sostenibles: Champions League de fútbol sala y Finalissima.
- Inversión y gobernanza: recursos HatTrick adaptables al fútbol sala.

PROPUESTA DE ACCIÓN UEFA 2024-2030

- Incluir al fútbol sala en todos los pilares del plan “Unstoppable” con acciones específicas
- Establecer una hoja de ruta paralela basada en datos, inversión y participación de jugadoras.
- Asignar recursos designados a ligas, federaciones y programas de formación de fútbol sala.
- Crear instancias de diálogo institucional entre UEFA, federaciones y Asociación de Jugadoras.

CONCLUSIÓN: INTEGRAR AL FÚTBOL SALA PERMITIRÁ REDUCIR LA BRECHA DE IGUALDAD, PROFESIONALIZACIÓN Y VISIBILIDAD, ALINEANDO EL DEPORTE CON LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO TRANSVERSAL DE UEFA



07 / AGRADECIMIENTOS

La AJFSF Internacional expresa su más sincero agradecimiento a todas las jugadoras que participaron en la encuesta, por su tiempo, sinceridad y disposición para compartir sus experiencias.

Su colaboración ha sido fundamental para la elaboración de este informe, constituyendo un paso esencial para avanzar en la profesionalización, igualdad y reconocimiento de las jugadoras de fútbol a nivel internacional.

